

	POLITICA DEL SGI	52M1
		Rev. 0
		Agg. 04/06/2018

VIANINI LAVORI S.p.A. è impegnata ad operare in modo sostenibile, dal punto di vista etico, sociale, ambientale ed economico, nel pieno rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei suoi collaboratori, delle comunità locali, dei clienti e di chiunque sia coinvolto nelle sue attività.

L'Alta Direzione di VIANINI LAVORI ha stabilito l'introduzione e il costante aggiornamento di un **SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE SGA**, integrato qualità, ambiente, salute e sicurezza e responsabilità sociale in conformità alle norme volontarie:

*UNI ENI ISO 9001* (normativa internazionale per la qualità),


*UNI ENI ISO 14001* (normativa internazionale per l'ambiente)

*BS OHSAS 18001* (Occupational Health and Safety Assessment Series) per la gestione della tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro,

*SA8000:2014* (Social Accountability) standard internazionale sugli aspetti della gestione aziendale attinenti alla responsabilità sociale d'impresa

Impegnandosi a :

- ▼ a controllare tutti i processi di lavoro secondo le specifiche definite nel SGA;
- ▼ a pianificare e migliorare in modo continuativo il Sistema di Gestione Aziendale;
- ▼ al rispetto delle normative applicabili e le altre prescrizioni sottoscritte anche riguardanti i propri aspetti ambientali e i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- ▼ pianificazione della formazione del personale;
- ▼ a prevenire gli incidenti e gli infortuni sul lavoro.
- ▼ Incoraggiare l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, VIANINI LAVORI S.p.A. consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale;
- ▼ Impiegare le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione;
- ▼ Garantire le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;

 <b>VIANINI LAVORI</b> ...	<b>POLITICA DEL SGI</b>	52M1
		Rev. 0
		Agg. 04/06/2018

- ▼ Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno;
- ▼ Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

A tal fine VIANINI LAVORI pone i seguenti obiettivi generali, verifica e definisce, nei periodici Riesami della Direzione, il presente documento e gli indicatori idonei per verificare il miglioramento continuo dei suoi processi anche in funzione degli impatti ambientali e nelle performance relative alla Sicurezza sul Lavoro:

- ▼ Applicazione e rispetto delle normative vigenti e delle prescrizioni legali applicabili in particolare per gli aspetti ambientali e la salute e sicurezza sul lavoro, seguendone costantemente l'evoluzione, il recepimento e l'applicazione;
- ▼ Studio e miglioramento dell'opera in fase progettuale in funzione degli aspetti ambientali e della Sicurezza sul Lavoro;
- ▼ Definizione e raggiungimento di obiettivi di innovazione tecnologica, per quanto tecnicamente ed economicamente perseguibile, in funzione del miglioramento continuo delle nostre prestazioni, anche in materia di ambiente e sicurezza basandosi sulla valutazione dei processi e delle attività aziendali;
- ▼ Tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori attraverso l'identificazione e la valutazione dei rischi e impatti ambientali, diretti ed indiretti, coinvolgimento, partecipazione e responsabilizzazione di tutti i collaboratori e fornitori e le altre parti interessate, per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali promuovendo lo sviluppo di una cultura comune orientata alla prevenzione dei rischi e alla tutela dell'ambiente;
- ▼ Adeguata formazione/informazione per tutti i collaboratori sui principali aspetti ambientali e di sicurezza, al fine di creare consapevolezza sulle implicazioni che il lavoro di ciascuno può avere per l'ambiente, la salute e la sicurezza;
- ▼ Atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, delle Autorità e delle altre parti interessate allo scopo di promuovere e facilitare l'inserimento dell'azienda nel contesto locale;
- ▼ Utilizzo di criteri ambientali e di salute e sicurezza, secondo i principi di questa politica, nel processo di valutazione e selezione dei fornitori e appaltatori esterni, esigendo che mantengano comportamenti coerenti con essa, attraverso il controllo del loro operato secondo le specifiche dettate.

La presente Politica Aziendale è diffusa presso tutti gli stakeholders, ed i Fornitori.

 <b>VIANINI LAVORI...</b>	<b>POLITICA DEL SGI</b>	52M1
		Rev. 0
		Agg. 04/06/2018

L'Alta Direzione (AD) si assume in prima persona la responsabilità del Sistema di Gestione. Il Responsabile del SGA ha autorità e libertà di iniziativa per verificare la corretta applicazione del Sistema, in conformità a quanto stabilito dal Manuale e dalle relative procedure di sistema, egli comunica tempestivamente alla Direzione e ai responsabili aziendali le situazioni gravi di Non Conformità collaborando alla ricerca delle Azioni Correttive appropriate.

L'Alta Direzione diffonde ed esige che tutto il personale e gli Stakeholders operino secondo quanto stabilito dal SGA, con la speranza che la piena collaborazione fra le parti interessate consenta di raggiungere gli standard prefissati.

Roma 04 giugno 2018

  
 Vianini Lavori S.p.A.  
 Amm. Delegato

*Di seguito si riportano i riferimenti del **DNV GL Business Assurance Italia S.r.l** l'organismo di certificazione che abbiamo scelto, del **SAI - Social Accountability International**, l'Ente che ha elaborato lo standard, e del **SAAS - Social Accountability Accreditation Services**, Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000:*

<b>DNV GL Business Assurance Italia S.r.l</b>	Via Mario Bianchini 51   Roma Italia 00142     Phone: +39 0651962251     Site : <a href="http://www.dnvgl.com">www.dnvgl.com</a>
<b>SAI - Social Accountability International</b>	15 West 44th Street   New York, NY 10036     Phone: 212-684-1414   Fax: 212-684-1515     Email: <a href="mailto:info@sa-intl.org">info@sa-intl.org</a>
<b>SAAS - Social Accountability Accreditation Services</b>	15 West 44th Street, 6th Floor   New York, NY 10036     Phone : (212) 391-2106   fax: (212) 684-1515     Email : <a href="mailto:saas@saasaccreditation.org">saas@saasaccreditation.org</a>